

TÍTULO: EL LIDERAZGO SINDICAL EN LA ESCUELA CUBANA. REFLEXIONES DESDE EL PENSAMIENTO DE FIDEL CASTRO.

Autoras:

Dania Leyva Creagh.

Nivel: Superior.

Cargo que desempeña: Investigadora Auxiliar

Centro de trabajo: Instituto de Filosofía.

Correo electrónico: danialeyva@filosofia.cu

Mariela Camacho Caballero

Categoría académica: Master en Ciencias de la Educación

Cargo que desempeña: Secretaria General del SNTECD. La Habana

Centro de trabajo: Sindicato Nacional de los Trabajadores de la Educación, Ciencia y Deporte. Cuba

Resumen

En la actualidad, se desarrolla en Cuba un proceso de transformaciones que por su alcance y complejidad genera desafíos y contradicciones necesarias resolver. Del conjunto de temas que emanan de los procesos genuinamente democráticos que han tenido lugar y que hoy son objeto de análisis para las ciencias sociales, es sin dudas el lugar y papel de los sindicatos en la construcción socialista.

El estado real de la problemática y las complejas contradicciones que plantea, requiere de una profundización teórica, clave para la interpretación y elaboración de propuestas que permita elevar el papel social de la organización sindical en cuanto a su carácter de representante de los trabajadores y avanzar hacia una sociedad socialista próspera y sostenible. Para tal propósito se necesita de un sindicato con sentido renovador, en donde se identifique cómo avanzar, cuáles son los cambios necesarios, los posibles en cada momento y la claridad en los objetivos a alcanzar.

En este empeño, el ideal sobre el liderazgo de los sindicatos cultivado por Fidel Castro, constituye un referente teórico y metodológico clave para enfrentar los desafíos de la

actualidad, lo que supone implementar acciones que contribuyan a elevar la cultura sobre el quehacer sindical en la escuela cubana.

Palabras claves: Sindicatos, trabajadores, liderazgo sindical, socialismo, escuela cubana

Introducción

En la actualidad, se desarrolla en Cuba un proceso de transformaciones que por su alcance y complejidad genera desafíos y contradicciones que son necesarias resolver. Del conjunto de temas que emanan de los procesos genuinamente democráticos que han tenido lugar y que hoy son objeto de análisis para las ciencias sociales, es sin dudas el lugar y papel de los sindicatos en la construcción socialista. El tema adquiere especial significado no solo por las legítimas interrogantes que surgen al examinar los acontecimientos históricos como el XIII Congreso obrero realizado en el año 1973, suceso que resultó de gran trascendencia enmarcado en el fortalecimiento del movimiento sindical cubano o el XVI Congreso de la CTC, denominado por Fidel Castro, como el único Congreso obrero que hasta la fecha se realizaba en condiciones excepcionales (por el colapso del llamado “socialismo real”) sino también por las demandas que emanan del proceso de actualización del modelo económico cubano de desarrollo socialista iniciado por el VI Congreso del PCC (abril de 2011), las que adquirieron un nivel cualitativamente superior con la aprobación de los documentos programáticos luego de una amplia consulta popular en el VII Congreso del Partido (abril 2016).

Este es un tema de medular significación para el contexto económico, político, ideológico y social cubano actual, el que demanda (como en otros momentos históricos) de un sindicato con sentido renovador, en donde se identifique cómo avanzar, cuáles son los cambios necesarios, los posibles en cada momento y la claridad en los objetivos a alcanzar. El estado real de la problemática y las complejas contradicciones que plantea, requiere de una profundización teórica, clave para la interpretación y elaboración de propuestas que permita elevar el papel social de la organización sindical en cuanto a su carácter de representante de los trabajadores y avanzar hacia una sociedad socialista próspera y sostenible.

El texto propone un análisis sobre el liderazgo de los sindicatos cultivado por Fidel Castro a partir de la sistematización de sus discursos, lo que constituye un referente teórico y

metodológico clave para enfrentar los desafíos de la actualidad, lo que supone implementar acciones que contribuyan a elevar la cultura sobre el quehacer sindical en la escuela cubana.

Desarrollo

En el pensamiento y práctica política de Fidel Castro, en su sentido del momento histórico, se identificó a los trabajadores como el sujeto capaz de involucrarse conscientemente en la modificación real de las circunstancias histórico- concreta. La necesidad de los cambios, la comprensión y transformación del complejo panorama que existía demandó de un análisis exhaustivo, básicamente a través de su discurso político público, pronunciados como parte del programa político e ideológico en los primeros años de Revolución. En el Discurso de clausura del X Congreso de la CTC reconoce: la clase obrera se ha convertido en virtud de su esfuerzo y su triunfo, en factor preponderante y decisivo de la vida política del país (Castro 1999a).

Las confrontaciones de ideas sobre el papel y la manera de afrontar los retos en el nuevo escenario, le permite al líder de la Revolución cubana valorar con objetividad y coherencia el papel del sindicato, lo define como: “una organización imprescindible para todas las funciones importantísimas que tienen los trabajadores dentro de la Revolución (...), siendo la representación de los trabajadores una de las más importantes” (1999b)

El papel desempeñado por los líderes de la Revolución, en especial el de Fidel Castro, fue decisivo al impulsar una labor ideológica para convertir a las masas populares en hacedoras de su propia historia. En esta dirección se comienza a conformar una concepción sobre el liderazgo de los sindicatos como uno de los instrumentos para la transformación social, consciente de que el cambio de mentalidad era necesario para el momento histórico, expresando en sus intervenciones un conjunto de ideas las que se convertirían en agente activo en la profundización ideológica y revolucionaria de los trabajadores.

Durante los 60 años de Revolución los sindicatos cubanos han desempeñado un papel movilizador, defensivo y educativo importante, elementos insustituibles que expresan los heterogéneos intereses del pueblo y sus trabajadores. Se conciben como parte del entramado complejo de la sociedad política y civil, organización de masas contraparte y complemento de la actividad estatal, partidista y gubernamental. En todo su accionar avanzaron significativamente, sin embargo, desde la práctica laboral cotidiana emergen múltiples

interrogantes, criterios, puntos de vistas y posiciones, que dan cuenta de la importancia trascendental de este asunto, lo que nos sugiere que para garantizar la continuidad de nuestra obra revolucionaria en el proceso actual de perfeccionamiento de la sociedad cubana se torna imprescindible, nuevas formas, métodos y liderazgo en las organizaciones sindicales.

En un plano de análisis teórico general, los sindicatos cubanos en la construcción socialista constituyen uno de los elementos básicos del conjunto de las relaciones políticas y sociales. A partir de los aspectos expuestos y tomando como fundamento el discurso de Fidel Castro, se perfilan las pautas de idealidad que, a juicio de las autoras, orientan la construcción de un liderazgo sindical de nuevo tipo en la sociedad cubana actual. Como planteara Fidel Castro el sindicato es “una organización imprescindible para todas las funciones importantísimas que tienen los trabajadores dentro de la Revolución (...) siendo el sindicato la representación, la organización de los trabajadores, la organización que los representa en cada centro (...). Y por eso hay que precisar la importancia del papel que tienen los sindicatos”. En tal sentido el liderazgo sindical debe erigirse en práctica revolucionaria y democrática, responsabilidad y compromiso de clase.

Los cambios actuales demandan de una resignificación de las funciones de los sindicatos en la escuela cubana, en tanto reúne a profesionales que se distinguen por su, conocimiento, comprensión y desempeño en el proceso docente educativo y en la formación ideológica y política y en valores de las generaciones que deben dar sentido y continuidad a la obra revolucionaria. Fortalecer el liderazgo que le corresponde desempeñar a la organización sindical, entronizando la relación entre los sindicatos como institución y los trabajadores, promover acciones que legitimen su protagonismo en el avance, desarrollo y consolidación de la escuela cubana.

Conclusiones

□ A pesar de los dilemas y complejidades que han acompañado al movimiento sindical en los años de Revolución, es imprescindible reconocer su significado para promover un cambio de visión, retomando sentidos y prácticas que fueron parte de su quehacer en otras etapas y que mantienen plena vigencia, entre ellos los aportes del Comandante en Jefe Fidel Castro.

- El liderazgo sindical, independientemente de cada momento histórico de la construcción socialista, debe responder a la naturaleza de la vida política cotidiana en el proceso de construcción del nuevo tipo de socialidad.
- Reflexionar sobre el lugar de los individuos como sujetos de cambio en las actuales condiciones, su papel activo y transformador de acuerdo con sus intereses, deseos, sentidos de vida, de modo tal que a través de los sindicatos los trabajadores participen de conjunto con la administración en acciones concretas, y de su cumplimiento devendrá la satisfacción de sus necesidades económicas y espirituales.
- Ampliar su gestión hacia nuevas dimensiones, perfeccionando las vías y métodos de participación de los trabajadores en la gestión estatal y en la vida política y social del país, así como la canalización de los intereses de los sectores y sujetos a quienes representan

Bibliografía

1. Castro Ruz, Fidel. (1959-1999). El movimiento sindical y los trabajadores. Selección temática. Editora Política. La Habana, 1999.
2. _____ Discursos Fidel Castro. T II. Editorial de Ciencias Sociales. La Habana. Cuba.
3. Castro Ruz, Raúl: "Discurso de clausura del VI Congreso del PCC", 19 de abril de 2011. En: Periódico Granma, La Habana, 20 de abril de 2011. Año 47, No. 95
4. _____ Discurso pronunciado en la clausura del XIX Congreso de la Central de Trabajadores de Cuba. La Habana, 27 de septiembre de 2006, En Revista Cuba Socialista Revista Teórica y Política 2003- 2006.
5. _____ (1971). Conferencia Nacional del Sindicato de Trabajadores Civiles de las FAR, teatro de la CTC, el 19 de septiembre.
6. _____ Discurso en el XVII aniversario del asalto al Cuartel Moncada, Ediciones COR, No. 11, CCPCC, 26 de julio de 1970.
7. Camilo Rodríguez Noriega. Tesis de Doctorado "La concepción del desarrollo cultural del pueblo como sujeto de la política revolucionaria en el pensamiento político de Fidel Castro. Fondo de la biblioteca del Instituto de Filosofía
8. Fernández Ríos, Olga (2014): Informe de Investigación. "Fundamentos sociopolíticos de la transición al socialismo en Cuba. Relaciones políticas, Estado y democracia."
9. Guevara de la Serna, Ernesto (1977). El socialismo y el hombre en Cuba. En: Escritos y Discursos. Tomo 6. La Habana. Editorial de Ciencias Sociales.

10. _____ (1961). Discusión colectiva, decisión y responsabilidad únicas. Artículo publicado en la Revista Trabajo, segunda quincena, Julio.
11. Hidalgo, Ariel (1976). Orígenes del movimiento obrero y del pensamiento socialista en Cuba. Editorial Arte y Literatura. La Habana.
12. Leyva Creagh, Dania (2014): Nada se logra sin la participación de los trabajadores. Entrevista concedida a la periodista María de las Nieves Galá. Trabajadores, 20 de enero.
13. Nieves Ayús, Concepción; y otros. (2006). La participación como vía democrática de interacción entre dirigentes y dirigidos, Ponencia presentada en la III Conferencia sobre la obra de Carlos Marx y los Desafíos del siglo XXI.
14. Peña González, Lázaro y Roca Calderío, Blas. (2015). Las funciones de los sindicatos ante la revolución. Colección de Historia Política. Editorial Vanguardia Obrera. La Habana.
15. Roca Calderío, Blas: El nuevo papel de los sindicatos bajo el Socialismo. Granma digital <http://www.granma.cubaweb.cu/2010/06/16>